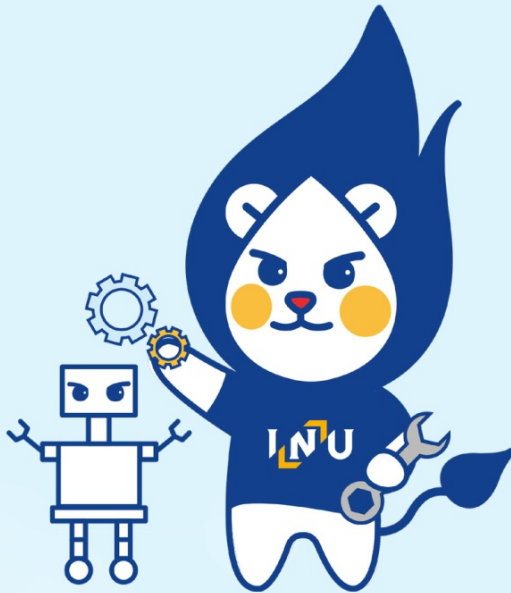


공과대학

# 기계공학과

기계공학은 물리와 수학을 기본으로하여 역학(Mechanics)과 이를 적용한 제품의 설계(Design) 및 제품생산(Manufacturing)의 전 과정을 아우르는 광범위한 분야를 다루는 종합 예술적 학문으로서 보다 편리한 제품, 보다 값싼 제품, 보다 안전한 제품을 설계하고 제작함으로써 인류가 보다 풍요로운 물질문명을 누릴 수 있도록 해주는 것을 기본 목적으로 한다.



공과대학

## 기계공학과

교육  
목표

산업 현장 및 실험실에서 사용되는 기초적 지식을 배우고 익히며, 이를 바탕으로 지식을 적재적소에 적용하고, 나아가 응용할 수 있는 역량을 지닌, 종합적 설계 및 해석능력을 갖춘 글로벌 인재 양성

트랙  
소개

트랙	주임교수	소개
고체/생산 설계	전태성, 구상모, 이태신, 박형범	제품이나 기계적 시스템을 설계 및 생산하는 과정에 필요한 공작기계, 가공기술, 제작방법 및 제품재료에 대해 공부하고 이를 현장 및 연구에 적용
열/유체 설계	한민섭, 안호선, 김경태, 권재성, 김상문, 유성민, 김태우, 방민호	다양한 형태와 스케일을 갖는 시스템 내외에서, 흐르거나 축적, 또는 소멸하는 열, 유체를 분석하고 이를 바탕으로 시스템을 해석 및 설계하여 현장이나 연구에 적용
로봇/제어 설계	송병근, 남동호, 김영진, 장한똥, 김형근	인간의 기능을 대신할 수 있는 로봇 및 자동화 장치를 제작하고, 이 과정에 필요한 다양한 역학적 지식 및 시스템 구동을 위한 제어 기술을 익혀, 현장이나 연구에 적용

## 진로

- 고체/생산 설계, 열/유체 설계, 로봇/제어 설계
  - 자동차, 항공/선박, 생산/가공업체, 기계관련 정부/기업체 연구소, 기계관련 정부 부처 및 공공기관

## 자격증

- 고체/생산 설계 : 일반기계기사, 건설기계설비기사, 기계공정설계기사, 소방설비(기계/전기)기사, 기계설계기사 등
- 열/유체 설계 : 일반기계기사, 공조냉동기계기사, 열관리기사, 신재생에너지, 발전설비기사, 에너지관리기사, 소방설비(기계/전기)기사 등
- 로봇/제어 설계 : 일반기계기사, 소음진동기사, 메카트로닉스기사



## 비교과 활동

- 고체/생산 설계 : 캡스톤디자인경진대회, 학과 내 학부연구생 참여, 기업체 인턴활동, 전국학생설계경진대회
- 열/유체 설계 : 캡스톤디자인경진대회, 학과 내 학부연구생 참여, 기업체 인턴활동, 전국대학생 유체공학 경진대회
- 로봇/제어 설계 : 캡스톤디자인경진대회, 학과 내 학부연구생 참여, 기업체 인턴활동, 창작자동자 경진대회

트랙  
교과목



고체/생산 설계

열/유체 설계

로봇/제어 설계

1 학년

공통	대학수학1·2, 물리1·2, 대학화학, 기계기초프로그래밍 기계응용프로그래밍, 전산기계제도
----	--

2 학년

공통	공학수학1·2		
핵심	고체역학1, 동역학 기계재료	공업열역학1, 유체역학1	고체역학1, 동역학 기계재료
심화	고체역학2, 기계공학법 제어공학	공업열역학2	전기전자공학개론 고체역학2, 기계공학법 제어공학

3 학년

공통	응용기계수학1·2, 캡스톤디자인1, 기계공학연구		
핵심	기계진동, 기계요소설계	열전달	기계진동, 기계요소설계 제어공학
심화	첨단정밀가공	유체역학2, 수치해석 플랜트기초설계 유체기계설계, 동력기관설계	시퀀스제어

4 학년

공통	캡스톤디자인2		
심화	2차전지공학 기계공학실험, 전산구조해석 기계설계, MEMS개론 소음공학의 기초 재료가공과 거동	2차전지공학, 전산유체설계 공조냉동시스템설계 MEMS개론 나노및마이크로CAE 에너지변환공학	2차전지공학, 로봇공학 마이크로패키징, 신호처리 유압공학, 인공지능

석사, 박사

대학원	일반대학원, 교육대학원 공학대학원	일반대학원, 교육대학원 공학대학원	일반대학원, 교육대학원 공학대학원
전공명 및 연구 분야	기계공학과, 재료공학과 안전공학과 역학, 설계 및 생산, 나노/바이오	기계공학과, 안전공학과 열공학, 유체공학, 나노/바이오	기계공학과, 전자공학과 동역학/제어/로보틱스

취업기업

동문선배 취업기업

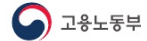
삼성전자, 애플, 현대자동차, 기아자동차, 메르세데스 벤츠, 르노자동차, 한국타이어, ASML, 금호석유화학, 포스코건설, 영풍정밀, 동보, 한양, 린나이코리아, 한국수력원자력, 한국서부발전, 한국생산기술원, 한국자동차연구원, 서울교통공사, 인천환경공단, 한전KPS, 경신, 남양엑스포, 경동나비엔, 미쓰비시 엘리베이터, 스태츠칩팩코리아, 도요일렉트론코리아, 히타치하이테크놀로지코리아, 엠코테크놀로지, LS엠트론, 제일건설 등

## 주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



### 주요진출분야



- 기업체 : 각종 기계 및 관련 장비 생산업체, 산업기계제작회사, 자동차생산업체, 자동차부품 설계 및 생산업체, 자동차정비 및 검사업체, 항공기계제작회사, 항공기부품회사, 조선소, 자동화 생산 설비 개발, 자율주행 자동차
- 정부 및 공공기관 : 기계직 공무원, 한국기계연구원, 한국생산기술연구원, 한국표준과학연구원, 한국과학기술연구원, 한국수력원자력, 한국전력공사, 한국가스기술공사, 과학기술정보통신부, 국토교통부 등
- 연구소 : 기능형자동차부품진흥원, 한국기계전기전자시험연구원기술평가센터, 한국기계연구원

### 진출직업

- KTX 정비원, 건설기계공학기술자, 건설분야 기술기능계 강사, 공업기계 설치 및 정비원, 금속공학기술자, 기계공학기술자, 기계공학시험원, 냉난방 및 공조공학기술자, 농업용 기계장비기술영업원, 드론개발자, 로봇공학기술자, 메카트로닉스공학기술자, 반도체장비기술자, 비파괴검사원, 사무용 기계공학기술자, 산업안전원, 산업잠수사, 선박정비원, 소방공학기술자, 에너지진단전문가, 엔진기계공학기술자, 용접원, 위험관리원, 일반기계조립원, 입체(3D)프린터개발자, 자동차공학기술자, 자동차정비원, 자동차튜닝 엔지니어, 전기·가스 및 수도 관련 관리자, 제조분야 기술기능계 강사, 조선공학기술자, 지열시스템연구 및 개발자, 철도 및 전동 차기관사, 철도기관차 및 전동차정비원, 철도차량공학기술자, 풍력발전 연구 및 개발자, 플랜트기계공학기술자, 항공공학기술자, 항공기정비원, 해양설비(플랜트)기본설계사, 헬리콥터정비원

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 ([www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)) → 직업정보 → 학과정보 → 기계공학



## 주요 진출 현황 : 기업 및 직무

삼성전자DS 직무소개



## 주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 기아인재채용(<https://career.kia.com/main/main.kc>) → Work Story → 직무소개
- 현대자동차 인재채용(<https://talent.hyundai.com/team/list.hc>) → Team Hyundai → 직무 이야기
- HLMando(<https://hlmando.com/ko/career.do>) → 인재채용 → 직무소개
- 포스코그룹 채용(<https://recruit.posco.com>) → POSCO Jobs → 직무소개
- GS건설(<https://www.gsenc.com>) → 인재채용 → 직무소개
- 삼성(<https://www.samsungcareers.com>) → 관계사 소개 → 삼성전자 DS부문 → 직무 알아보기

## 삼성전자 DS 직무소개 - 설비기술

**SAMSUNG**

### [직무소개]

최첨단 반도체 설비 운영 설비 성능향상, 개조개선 등 Facility자원을 통해 제품 생산성을 향상시키는 직무입니다. 반도체 제품의 소형화, 집적화에 따라 설비 성능향상, 개조, 개선 등의 역할을 통해 품질, 수율, 생산성을 향상시킬 수 있는 반도체 제조환경을 구현하는 일을 합니다. 생산부서의 라인내에 있는 생산설비들을 준비하기도 하고 설비의 성능을 항상 양호하게 유지될 수 있는 일들을 합니다. 회사에 따라서는 설비기술이 공무부서일 수도 있습니다.

### [주요업무]

#### - 설비 최적화

- PM(Preventive Maintenance, 예방 정비)을 통한 설비 가동률 및 성능 향상
- BM(Break Maintenance, 사회정비)을 통한 설비 고장 분석 및 개선
- 설비부품 관리 및 정비를 통한 원가 절감 및 생산성 향상

#### - 설비 분석 및 자동화

- 분석 Tool을 활용한 설비 문제 원인 분석 및 해결
- 빅데이터 분석을 활용한 설비 자동화 시스템 구축 및 최적화

#### - 신설비/응용기술 개발

- 신설비 최적화를 위한 조건 확보 및 기술개발
- 차세대 제품 공정 대응을 위한 설비 응용기술 개발 및 적용

### [필요역량]

- 기계 : 고체역학, 열역학, 정역학, 동역학, 유체역학, 기계진동학, 열전달 등
- 기계, 물리, 부품, 센서, 공압 등 설비 주요 구성 및 동작원리 지식 보유자
- 열전달, 전기전자, 변형, 플라즈마, 유체, 진공 등 설비 요소기술 지식 보유자
- 신속한 판단 및 상황대처, 제품 및 프로세스 이해, 규정 및 법규이해, 프로젝트 관리, 품질중시, 분석적/전략적 사고, 문제해결력, 정보수집력

## 주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



### NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 15. 기계 → 01. 기계설계 → 02. 기계설계 → 01. 기계요소설계
- 15. 기계 → 03. 기계조립·관리 → 02. 기계생산관리 → 03. 기계공정관리
- 15. 기계 → 04. 기계품질관리 → 01. 기계품질관리 → 04. 기계품질관리

### NCS 직무명 : 기계요소설계

#### [직무정의]

기계요소설계는 기계를 구성하고 있는 단위요소를 설계하기 위하여 창의적인 기능품의 선정과 제조방법을 고려한 요소의 강도, 형상, 구조를 결정하여 적합한 규격에 맞도록 검토 및 설계하는 일이다.

#### [능력단위]

- ① 2D도면작업
- ② 2D도면관리
- ③ 3D형상모델링작업
- ④ 3D형상모델링검토
- ⑤ 도면분석
- ⑥ 도면검토
- ⑦ 공압요소설계
- ⑧ 동력전달요소선정
- ⑨ 체결요소설계
- ⑩ 치공구요소설계
- ⑪ 요소공치검토
- ⑫ 요소부품재질선정
- ⑬ 유압요소설계
- ⑭ 동력전달요소설계
- ⑮ 요소설계검증

### NCS 직무명 : 기계공정관리

#### [직무정의]

기계공정관리는 제품품질과 생산성을 확보하기 위하여 생산공정의 계획, 분석, 개선 및 이력관리 등을 통해서 공정을 최적화 및 표준화하고 유지관리하는 일이다.

#### [능력단위]

- ① 공정표준화 관리
- ② 공정요소 분석
- ③ 가계공정이력 관리
- ④ 공정보안 관리
- ⑤ 공정개선 관리
- ⑥ 기계공정 분석
- ⑦ 기계공정 설계

주요 진출 현황  
: NCS

## NCS 직무명 : 기계품질관리

### [직무정의]

기계품질관리는 계획된 기계품질을 유지하기 위하여 자재입고부터 출하까지 검사하고 관리하며 관련 규제에 대응하는 일이다.

### [능력단위]

- ① 기계품질 검사 준비 ② 기계 검사·측정기기 관리 ③ 기계품질 수입 검사
- ④ 기계품질 공정 검사 ⑤ 기계품질 제품 검사 ⑥ 기계품질 검사결과 관리
- ⑦ 기계품질 부적합품 관리 ⑧ 기계품질 출하 관리 ⑨ 기계품질 개선 관리
- ⑩ 기계품질 규제대응 관리



## 취업성공 수기

### 기계공학과 김○○ - 반도체 공정기술 분야

**SAMSUNG**

#### ■ 합격정보

- 기업명 : 삼성전자
- 졸업년월 : 2023년 02월
- 입사년월 : 2023년 02월

#### ■ 기본 인적사항

- 영어점수 : TOEIC 845점
- 평균학점 : 4.32
- 영어회화점수 : OPIC IH
- 자격증 : 컴퓨터활용능력 1급
- 취업시 연령 : 26세
- 인턴십 : 일학습병행제
- 수상경험 : 창의적설계경진대회(금상, 은상, 공학특별상)  
실전문제연구단(최우수상, 우수상) 등 10개
- 동아리 : I-MECA

#### ■ 취업 준비 과정

##### 1. 스펙 관리

- 학점 : 성실함과 끈기

학점 관리를 하는 것은 취업에서 학창 시절 성실함과 끈기를 보여줄 수 있는 가장 중요한 항목이라고 생각합니다. 따라서 학점 관리를 1학년 때부터 신경을 썼습니다. 아무래도 처음 배우보는 과목이기 때문에 어려움이 존재하였고 대부분의 노하우를 선배님들께 많이 얻었습니다. 이때 가장 도움이 되었던 것은 동아리라고 할 수 있는데, 대학 시절을 완벽하게 즐기기 위해서는 소속감을 들 수 있는 동아리를 하는 것을 추천합니다. 100% 친목을 위한 동아리보다는 친목과 공모전을 같이 진행하는 동아리를 선택하는 것이 가장 중요하다고 생각합니다.

다시 본론으로 돌아와 학점을 관리하는 가장 기본적인 방법은 완벽한 복습을 하는 것입니다. 늘 수업이 끝난 뒤에 도서관이나 카페에 가서 그 날 배웠던 자료를 공부하고, 다시 한번 리마인드하는 시간을 가졌습니다. 그리고 사람마다 시간의 차이는 존재할 수 있지만 저는 시험 기간 2주 전에는 N회독 방식의 복습을 진행했습니다. 전반적인 내용을 이해하고 암기를 한 뒤 무한 문제 풀이 시간을 가졌습니다. 이때 문제를 풀 때 처음에 모르는 문제도 솔루션을 보지 않고 스스로 풀어보려고 많은 시간과 노력을 투자해야 합니다. 처음부터 솔루션을 보지 말고 풀라고 한 것은 만약 바로 솔루션을 보고 문제를 풀게 된다면 풀이과정에 대한 이해가 아니라 그 문제를 암기하는 것이 되기 때





문입니다. 저는 최소 5회독은 반복하면서 문제를 이해하고 아는 문제도 다시 풀었습니다. 그리고 선배님들께 교수님들만의 시험 스타일을 전수받았으며 이에 적합한 문제를 선정하여 푸는 것도 하나의 전략이라고 할 수 있습니다. 그리고 이해가 되지 않는 문제나 내용이 존재한다면 교수님께 꼭 질문을 드리거나 동기들과 함께 문제를 해결해나가는 식으로 접근을 하다보니 기억 속에서 사라지지 않고 시험 때까지 유지할 수 있었던 것 같습니다.

- 동아리 및 공모전 : 경험의 장, 동아리 활동

대학교 시절 가장 잘했다고 생각하는 것은 기계공학과 소모임이자 동아리인 I-MECA에 들어간 것입니다. 1학년 때에는 과대표를 진행하느라 동아리에 들어가지 못했지만 2학기부터 아이메카에 들어가 선배님들과 친목을 다지고 공모전에 나가는 모습을 보면서 군 전역을 한 뒤 저도 동아리에 나가봐야겠다는 생각을 했습니다. 그렇게 저는 동아리에서 팀을 만들게 되었고 전역을함과 동시에 실전 문제 연구단이라는 활동을 진행했습니다. 연구단을 통해 자금을 얻게 되었고 이를 바탕으로 저희의 아이디어를 실현화시키는 데 사용했습니다. 뿐만 아니라 본 작품을 통해 얻은 결과물을 실제로 특허 출원 및 등록을 한 경험까지 있습니다. 그리고 3학년이 되었을 때 동아리 회장을 하면서 전공취업동아리 선정 및 공모전에서 대상, 금상, 은상 등 수상을 하는 실적을 만들었던 경험이 있습니다.

이처럼 동아리 활동을 통해 면접에서 가장 중요한 사항들을 얻었다고 생각합니다. 항목별로 정리를 한다면 다음과 같습니다.

- 리더십 경험(동아리 회장, 팀장)
- 팀원 간의 갈등 해결 방법
- 성공 or 실패 경험
- 문제 직면했을 때 극복 과정

이밖에 정말 많은 항목들이 존재하지만 그래도 가장 중요하다고 생각하는 것은 경험하면서 그 경험 속에서 어려웠던 점은 무엇이었고, 이를 해결하기 위해 본인이 행했던 행동은 무엇인지, 그리고 어떤 것들을 느꼈는지, 이를 회사/직무에 어떻게 적용할 수 있는지가 정리가 된다면 더할 나위 없이 좋은 자소서와 면접이 될 것으로 예상됩니다.

2. 진로 설정

진로를 선택하기에 앞서 가장 중요한 것은 다양한 경험을 하는 것입니다. 저는 1학년 때부터 진로를 탐색하기 위해 정말 많은 시간과 노력을 다했는데요, 그러기 위해서 가장 먼저 교수님들과의 상담을 진행하였습니다. 학업을 병행하면서 다양한 경험을 하는 것이 가장 중요하다고 말씀하셨고, 그러기 위해서 여행도 가보고, 전시회나 박람회에 가서 직업에 대한 정보들을 많이 얻으라고 조언을 해주셨습니다. 하지만 아무 정보도 모르는 저는 독취사라는 네이버 카페에 들어가서 기계공학과 진로에 대한 자료를 많이 검색해봤습니

## 취업성공 후기

다. 뿐만 아니라 구글링, 유튜브를 이용하여 기계공학과 진로를 검색을 하여 정리를 했고 이를 하기 위해서 어떤 활동과 경험이 필요한지 정리를 했습니다. 그리고 차근차근 결정을 해나가며 저만의 진로를 설정했습니다.

전역을 앞둔 시점에서 제일 먼저 정해야 할 공기업과 사기업을 선택하기 위해 각각의 장단점을 적어보고 저만의 우선순위를 정했습니다. 순환 근무, 지방 근무가 존재하는 공기업보다는 사기업에 취업을 하는 것이 저의 우선순위와 적합하다는 생각이 들어 사기업을 선택을 했으며 사기업 취업을 위해 필수사항이 어떤 것이 존재하는지 정리를 했습니다. 그러한 자료는 주로 잡코리아, 자소서닷컴, 캐치 사이트를 통하여 위에 해당하는 자료 조사를 진행했습니다. 그리고 희망을 원하는 기업별로 필수사항을 엑셀로 정리를 하였으며 가장 기본적으로 필요한 것은 어학 점수(토익, 스피킹), 컴활 1급(필수는 아님)로 정리를 했으며 이를 위해 토익을 준비했습니다. 영어를 잘하는 편이 아니었기 때문에 3번의 도전 끝에 845점이라는 점수를 얻게 되었고, 이때 인강을 들으며 기본적인 문법에 대해 정리를 했고 무한 모의고사 반복을 통해 점수를 올렸습니다. 그리고 Speaking은 Opic을 선정을 하였는데 토익 스피킹과 비교해봤을 때 조금 더 실용적인 회화를 위해서 학원을 다니면서 2주를 공부하고 IH 성적을 얻었습니다. 컴활같은 경우에는 필기는 양치기로 승부를 봤으며, 실기는 한 달 정도 하루에 2시간씩 인강을 들으면서 공부를 진행한 결과 바로 합격을 할 수 있었습니다. 그동안 학점 관리와 수상경력, 대내외 활동을 꾸준히 진행하면서 마지막으로 필요하다고 생각했던 것은 인턴 경험이라고 생각하여 4학년 2학기에 일학습병행제를 진행하면서 인턴을 진행했습니다.

### 3. 취업 준비

인턴을 진행하면서 취업 준비를 할 때 중요한 것은 시간 관리 & 습관이라고 생각합니다. 시간을 절약하기 위해서 자취를 시작했으며 퇴근을 하고 공부를 시작할 수 있는 시간을 확보했습니다. 저는 자취를 놓기 위한 수단이 아닌 공부를 하기 위한 저의 투자라고 생각했기 때문에 시작을 했습니다. 그리고 수면도 중요한 부분이기 때문에 꼭 7시간은 수면을 취하고 출근을 했습니다. 그리고 퇴근하고 30분에서 1시간정도는 공원을 산책하며 정신을 깨워주는 저만의 루틴을 만들었습니다.

회사에서는 업무에 대해 공부를 해야하고, 적응하느라 바쁘기 때문에 일하는 시간에는 무조건 지금 하고 있는 일에 100%를 다했습니다. 그리고 그 경험 속에서 기록하면서 어떤 부분을 어떻게 자소서와 면접에서 적용할 수 있는지 고민을 많이 했던 것 같습니다. 추가로 그 경험을 통해 지원하고자하는 기업에 어떻게 도움이 될 수 있는지, 어떻게 직무적으로 연관을 지을 수 있는지에 대해 추상적인 표현이 아닌 수치화된 결과물을 만들기 위해 노력했습니다.

## 취업성공 시기



### [주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

## ■ 서류 후기 및 작성 Tip

실제로 삼성전자 자소서를 쓰기 전 강의를 듣고 자료를 찾아 정리했던 자료입니다.

### - 삼성전자 인재상 분석

- 열정 : 자기 객관화를 통한 목표의 상향/유지해낼 수 있는 역량→내가 가진 강점과 약점의 균형 - 둘 다 고려해야함. 최고 수준의 품질을 오랫동안 유지해내는 것.
- 창의, 혁신 : 체감을 고려하는 전략 중시/다양한 결합 및 조합 중시→가장 중요. 상대방이 느끼게, 체감을 고려하는 결합 및 조합, 익숙+익숙/어색+익숙 등 결합 및 조합을 해서 알아본다.
- 인간미, 도덕성 : (간접, 직접)영향력 중시/관계 그 자체를 중시(유지, 강화 등)→파급, 영향, 관계

### - 6개의 키워드

- 삼성그룹 주요 키워드 분석
- 성과→균형(진짜 좋은 결과를 내기 위해서는 여러가지 요소를 균형적으로 하는 것이 좋다.) / 팀워크→기회부여(팀워크가 잘되지 않는 이유는 발언 기회에서부터 한계가 존재했기 때문에 나는 이를 이런식으로 해결했다. 즉, 기계적으로 모두에게 균등한 방식으로 기회를 주었다~) / 성장모델→리스크를 어떻게 바라 볼 것이냐(위험요소에 대한 검증,, 리스크 해석→저는 리스크에 대해 단어를 중시한다. 내 직무에서 말이다. 어떤 리스크가 존재하는 것을 알고 있다.)

### - 문항 분석

- 취미/특기→면접에서 활용. 취미: 무엇이라도 가능. 취미→이유→최근 활동→입사 후에도 // 특기는 특정 Tool, 특정 OA 운동만 피한다면?
- 존경인물/존경하는 이유→존경 이유의 합리성 점검 // 직무역량 향상, 진로 설정, 가치관 전환, 결정적 도움을 준 인물을 1순위

### · 1번 자소서 문항

- ▶ 1문단 : 삼성그룹 계열사 지원동기 - 직무에 준비된 지원자로서의 기준 1가지 자세(접근성 개선, 기술력과 현실화의 균형, 합리적 포트폴리오, 제품 혹은 서비스 그 자체의 경쟁력, 비용에 대한 합리적 고려 등)→내 이야기를 먼저 말하기. / 기술력과 현실화의 균형이 잘된 곳에서 많은 시도를 할 수 있을 것으로 예상됩니다.

(시작) 직무에 준비된 지원자로서 가지는 회사 선택 기준

(다음) 해당 기준이 직무 전문성 향상에 왜 필요한지 설명→그 조건이 되었을 때 중장기적 관점, 초기 성장 관점, 직무 범주 확장

(마지막) 삼성그룹 계열사가 해당 기준에 적합하다는 사례 ex) 증설, 개발, 협약, 선언~

**취업성공 후기**

**▶ 2문단 : 직무상 궁극적 포부 - 특정 키워드**

(시작) 지원 직무에서 달성할 궁극적 포부 B소개(Ex: Risk, 표준화, 균형 등처럼 키워드화) 제가 A계열사의 B직무를 수행하면서 ~Risk에 키워드에 신경쓰는 사람이 되겠다. “엔지니어로 비용 및 원가적 요소와 기술력의 고도화의 균형을 맞추겠다.”

(다음) 해당 궁극적 포부가 직무적으로 왜 가치가 있는지 소개

(다음) 해당 궁극적 포부가 삼성그룹 계열사에 전달할 시너지 “내가 이런점을 할 수 있겠다~”

(마지막) 처음 주목해서 진행할 부분에 대한 소개(Ex: ~~한 Risk, ~~부터의 표준화, ~~부터의 균형 등) 어떠한 것부터 표준화하겠구나.

**· 2번 자소서 문항**
**▶ 1문단(500자) : 가치관 기반 성장과정 소개→2개 이상 경험을 개략 소개할 필요성 / 가치관은 인재상 분석 키워드 기반 고민(부합하는게 없다면 최소한 팀워크 지향)**

(처음) 가치관 소개 + 해당 가치관의 성장이 나의 성장과정을 가장 대변함을 설명

(다음) 해당 가치관이 나의 일반적인 삶에서 중요한 이유(Ex - 동반성장, 폭넓은 시야, 더 높은 결과 등)

(마지막) 해당 가치관이 일반적인 삶 뿐만 아니라 지원 직무에서도 중요한 의미를 가짐.

**▶ 2문단(700~800자) : 결정적이었던 에피소드 소개→인물을 중심으로 스토리를 전개 필요**

(처음) 해당 가치관이 “~~경험”과 “~~”경험”을 통해 단계적으로 심화되었음을 개괄 소개(Ex - 꽤 오래 전 경험 + 1년 내 경험 조합)

(다음) 해당 가치관을 “발견 OR 확립 OR 내재화된” 계기 경험 간단 기술

(다음) 해당 가치관을 “적용 OR 현실화 OR 심화된” 핵심 경험 간단 기술

(다음) 기술할 경험 소개 및 해당 경험하게 된 이유 기술(Ex - 더 높은 수준 경험, 부족한 부분 채우기 위해 등)

(다음) 해당 경험에서 깨닫게 된 가치관에 대한 기술

(중간) 그러한 깨달음에 결정적인 역할을 한 인물 소개(Ex - 후배부터 노고 수မ်까지 가치관에 직,간접 영향을 준 인물이면 누구나 무관 - 실존오로)

(마지막) 해당 인물과의 구체적 에피소드 전개 “해당 경험에서의 나의 역할 →해당 인물 역할→문제상황 or 도전적 목표상황→첫째 액션 및 고민→중간 결과→해당 인물의 개입 or 조언 or 협업→둘째 액션 및 고민→유의미한 성과”

(마무리 1) 해당 에피소드를 통해 1문단에서 강조한 가치관이 중요함을 깨달음

(마무리 2) 현재까지의 해당 인물과의 관계(확장 or 유지)어필로 마무리



- ▶ **3문단(200자)** : 해당 가치관의 회사생활 관련 접점→직무와의 접점 전개는 작위적  
(처음) 회사생활의 본질은 결국 “~~”이라고 생각한다고 전개. (Ex- 적극적 공유, 팀워크 기반 성과, 목표일치 등)  
(다음) 해당 가치관이 이러한 본질에 부합하는 기본 자세임을 그 이유와 함께 소개  
(마지막) 실제 회사생활에서 어떻게 적용할 것인지 소개 타 직무 혹은 기타 구성원과의 관계에 집중

· **3번 자소서 문항**

- ▶ **1문단** : 이슈 선택 이유 & 삼성그룹 계열사와의 접점 - 폭 넓은 사회 이슈 선택하는 것이 중요(공통된 국제 경제 이슈 - 유가, 원자재가격, 환율, 물가/범용적 IT 이슈 - 보안, 메타버스/최근 대두되는 소비자 트렌드 이슈 - 소비/최근 대두되는 경영방식 관련 이슈 - ESG)  
(처음) 저는 “~~한 이슈”에 주목한다는 개략 소개  
(다음) 왜 해당 이슈를 선택하였는지 직무적 관점에서 전개(Ex - 다양한 적용점 존재, 부정적 영향 끼칠 가능성 존재, 부정적 영향 끼칠 가능성 존재, 직무에서의 새로운 시도 가능, 수익성과의 연계 등)  
(마지막) 삼성그룹 계열사에도 의미미하다는 관점으로 전개(Ex- 현재 문제의 입체적 해결, 선언한 비전의 명확한 달성, 리스크를 관리한다는 측면, 아젠다의 선점이라는 측면 등)
- ▶ **2문단** : 이슈와 관련한 최근 사례 & 논쟁 - 논쟁없는 이슈는 있을 수 없음.(확장? 축소? / 실질 중요도? / 속도? / 반응?)  
(처음) 해당 이슈와 관련한 대표적 사례들 소개  
(다음) 그 뿐만 아니라 ~~까지 확산, 확장되고 있음에 대한 설명  
(다음) 그럼에도 불구하고 해당이슈는 “확장? 축소? / 실질 중요도? / 속도? / 반응? / 위험성 진단? / 사회적 가치? / 최신 트렌드 부합 여부?” 등의 논쟁이 있음에 대해 전개  
(마지막) 해당 이슈에 대한 긍정적 의견으로의 마무리
- ▶ **3문단** : 삼성그룹 계열사의 방향성 & 나의 역할 - 동시 언급 중요  
(처음) 삼성그룹 계열사가 소개한 이슈를 주목해야 한다는 설명과 더불어 해당 부분에 대해 “관심을 기술 or 투자를 확대 or 인력의 확대 or 새로운 내부조직 고려 or 글로벌 거점 확대”해야 함 설명  
(마지막) 나도 지원직무의 예비 전문가로서 직무에 직접적이지 않다고 하더라도, 해당 이슈에 대해 “직무에 일부 적용할 수 있는 포인트 조기 확보 or 꾸준한 변화 추적 or 타 직무에의 적용 확인 or 타 기업 적용 여부 리서치 등”으로 입사 후에도 관심을 가져 직무 역량 고도화를 이뤄내겠다고 마무리

**취업성공 후기**
**· 4번 자소서 문항**

- ▶ **1문단** : 직무의 본질 소개 + 본인의 지식 및 경험에 대한 개괄소개 - 직무의 본질 언급 필수(현실화, 연결고리, 총괄, 수익, 밸런스 등) / 경험 몇 가지를 나열한 후, 한가지를 지정하는 방식 유효(지식보다는 경험 추천)  
 (처음) 직무의 본질에 대한 소개 + 그렇게 진단한 이유  
 (다음) 그러한 본질에 부합하는 본인이 갖춘 지식 / 경험에 대한 나열(3-4가지)  
 (다음) 각각을 갖추게 된 과정에 대한 간단 소개  
 (마지막) “그 중 핵심은 ~~ 경험입니다”의 전개
  
- ▶ **2문단** : 본인의 핵심 지식 및 경험에 대한 상세설명 / 왜 핵심인지에 대한 설명 중요  
 (처음) 왜 해당 지식 및 경험이 핵심인지에 대한 설명(Ex - 직무 본질 깨달음 / 부재시의 문제점 / 포부의 핵심)  
 (다음) 해당 지식 및 경험에서 기른 역량이 구체적으로 무엇인지에 대한 설명(Ex- 의견의 균등한 가치가 중요/ 사전 준비가 중요 / Delivery의 중요 / 기록의 중요 / 세분화된 분석의 중요)  
 (마지막) 관련 에피소드 기술
  
- ▶ **3문단** : 본인의 역량을 통해 만들어 낼 시너지 / 적합한 이유는 지원직무에서 만들어낼 시너지가 분명히 있기 때문인 것으로 접근해야  
 (처음) 해당 역량을 바탕으로 삼성전자에서 만들어 낼 시너지 언급(Ex- 수익적 관점 /미래전략이나 비전 달성 관점 / 직무간 협업관점 / 리스크 예측 관점)  
 (다음) 해당 시너지가 얼마나 중요한 가치를 가지는지에 대한 설명  
 (다음) “그렇기 때문에 제가 지원직무에 적합합니다” 전개  
 (마지막) 해당 시너지를 만들기 위한 구체적 액션 플랜 or 신경 쓸 부분 기술(EX - Reference / Tracking / Data 등)

## 취업성공 후기



### [주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

## ■ 인적성 후기 및 준비 과정

### • 삼성(GSAT)

#### - 수리영역

#### 1) 수리

- 시간이 얼마나 걸리던 관계없이 모든 문제를 답지를 확인하지 않고 오로지 내 머리로 풀어볼 것
- 경우의 수, 확률문제의 경우는 대부분의 사람들이 힘들고 시간을 많이 잡아먹을 수 있기 때문에 처음 문제 풀 때 수리에서 경우의 수 확률문제는 제외하고 풀어볼 것
- 그리고 출제예상문제 수리, 추리를 다 풀고나면 그 다음에 해결과제로서 유튜브로 공부할 것

### Tip)

1. 경우의 수, 확률은 공부하는데 시간을 많이 잡아먹을뿐더러 반드시 풀어야 할 문제도 아닙니다. 굳이 극복하려 하지 마시고, 문제를 스킵하시는 것도 좋은방법입니다.
2. 수리는 소금물, 일률, 인원수증감문제 등등이 있습니다.

익숙해지면 이렇게 쉬운문제가 없습니다.

EX) 남녀 전교생 합은 500명이다

남자는 전년대비 20% 증가했고

여자는 전년대비 6% 증가해서 전년대비 남녀의 합은 총 60명 증가했다.

지난해 남자의 인원수는?

자 이문제에서 포인트는

60명? 500명? 아닙니다. "12%"입니다. 식을쓰면  $1.2x + 1.06y = 560$  인데 자 여기서 우리가 원하는건 지난해 남자의 인원수(X)입니다. 그러면 잘보세요.

사람숫자는 소숫점이 될 수 없습니다.  $1.2x$ 를 자연수로 만들기위한 최소값은 몇가요? 5입니다. 5지선다중에 5의배수가 정답입니다.

#### 2) 자료해석

자료 해석은 수식을 계산하고 암산하는 능력이 있을수록 정말 도움되는 파트이기 때문에 약간 재능의 영역을 포함합니다. 하지만 계산의 방법을 조금만 더 쉽게 쉽게 활용하신다면 충분히 가능하세요.

출제 예상문제를 푸실 때, 5지선다 모두 다 풀어보세요.

만약에 2번이 답으로 나왔다면칩시다. 다음에 다른 문제에서는 그 문제의 1번이 답일 수도 있고 3번이 답일 수도 있습니다. 결국 한 문제에 5개의 유형이 있는 겁니다.

대부분 공부하시는분들 문제 풀고 답 나오면 그냥 바로 다음 문제 가시는데 이러면 실력 안늘어요.

**취업성공 후기**


그러고나서 그 문제를 다시 보면서 이 해석을 어떻게하면 더 빨리 풀 수 있을까 개인주관을 담아서 고민해보세요.

**Tip)**

- 보통 자료해석에서 묻는건 분수끼리 대소비교, 전년대비 증감을 증감수 이런거 묻습니다
- 문제를 잘 읽어보시고 옳지 않은 것은? 이라고 한다면 풀이용지에 X를 크게 치세요, 옳은 것은 이라면 O를 크게 치세요
- 팀이 조금 빈약한데요.. 어쩔 수가 없어요 이거는 자료 해석 문제를 풀면서 다른 방법은 없을까 더 빠른 방법은 없을까 계속 고민하셔야해요.

**- 추리영역**
**1) 명제**

명제는 유튜브에서 해커스 복지훈 선생님의 벤다이어그램만 배우시면 정말 쉬운 문제가 되버립니다. 유튜브로 공부하실 때 검색어 : 벤다이어그램, 주연 부주연 문제로 검색하세요 벤다이어그램은 그리는방법 및 활용방법 주연부 주연은 공식이 있습니다.

**2) 조건추리**

조건추리는 푸시면서 나만의 노하우를 찾으셔야 합니다. 정말 유형이 다양해요. 그 중에서 만날 나오는 유형들 출세우기, 원탁, 거짓말 찾기, 5층 건물에 누가 어디 사는지 주차장 배열 등등 여기는 자신만의 전략을 세워보세요.

**※ 유의사항**

문제 골라서 푸셔야 합니다. 딱봐도 오래 걸리는 문제들 안 푸는거 권해요. 기본서 몇 번 풀다보면 아 이놈이 그놈이구나 느낌이 올겁니다. 분명 풀다보면 내가 정말 잘푸는 문제들이있어요. 특히나 눈에 많이 띄고 문제에 설명이 많은 것들은 쉬운 확률이 높습니다. 저한테 쉬웠던 문제는 출세우기(1등이 누구고 2등이 누구고 8등이 누구고..)

**원탁 배치문제**

자리 배치문제(주차장이라던지 책상이라던지)

**각종 배치문제**
**거짓말 하는사람 찾기**

이 유형들은 반드시 1개이상 나오고1개씩만 맞춰도 제가 최초로 제시한 전략 조건추리 10문제를 제외한 20문제는 100%맞춘다는 전제하에 나머지 5개의 유형의 조건추리 5개를 다 맞춘다. 결과 추리 30문제 중 25개 이상은 확정적으로 맞는다는 전략입니다.

3) 도형추리

도형추리가 은근히 어려울 수도 있어요, 시간도 많이 잡아먹고 많이 헛갈릴 수도 있습니다. 하지만, 방법은 있죠. 책을 여러 권사서 그 책에 나오는 모든 유형을 외우세요. 4권 정도의 유형이면 실제 GSAT 충분히 풀 수 있습니다.

4) 도식추리

도식추리는 그냥 풀면 풀리는 문제기 때문에 최대한 속도를 줄이는 방법이 중요합니다. 문제를 다 풀고 나면 각자 기호들이 뭘 뜻하는지 적은 다음에 문제를 푸는데 5지선다를 바탕으로 문제를 푸시는 걸 권합니다.

5) 단어추리

수능언어 수준입니다. 여러권의 책 + 해오스 핸드북등등으로 단어 익히세요.

6) 언어추리

수능언어 수준입니다. 여기는 거짓인문제 참인문제 반박인문제 추론하는 문제가 나옵니다.

사실상... 난이도가 그렇게 높지않습니다.

추리의 경우

명제 - 도식추리 - 단어추리 - 언어추리 - 도형추리 - 조건추리 순으로 풀었습니다. 이렇게 푸는이유는 문제푸시는 흐름이 끊기지말라는 의도입니다. (시간낭비 X) 명제에서 조건 추리를 생각하는 건 거의 정석인데 그 다음에 도형 추리로 가실 경우 뇌 정지가 오실 수 있습니다. 저는 명제 풀고나서 바로 계산문제인 도식추리로 가는게 낫다고 생각했어요. 왜냐하면 도식추리는 문제를 계속쳐다보면서 형상별로 하나씩 유추하는거잖아요? 만약 명제 정말 잘 풀고 도형추리 넘어왔는데 이 도형추리의 수많은 패턴이 하나도 기억안나시면 그때부터 구렁텅이에 빠지게 됩니다.. 따라서 도형추리는 조건추리전에 잠깐 스윽 시간도 볼겸 보는게 맞습니다.

※ 유튜브를 보셔야할 항목

- 수리 - 각종 문제를 강사들은 어떻게푸는지 (일단 내가 먼저 풀어보고 시청)
- 수리 - 경우의 수, 확률문제 (보고 활용가능하면 좋음, 안되면 빠르게 포기)
- 자료해석 - 강사들은 5지선다를 어떻게 푸는지, 분수 대소비교 여케하는지

※ 주의사항

가끔 분수의 대소비교를 가지고 자기들만의 공식이 있다는 사람들있는데 그거 믿고 힘들 수 있습니다. 시간 들여서 안전하게 풀고 정답률 높이는게 나을 수 있습니다. 베르누이공식도 비점성, 비압축, 정상상태에서 사용가능하듯이 분수의 대소비교도 그사람들의 공식이 되는 문제가있고 안되는 문제가있습니다. 모든 문제에 그렇게 풀다가 OUT



**취업성공 후기**

**[주요평가요소]**

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
  - 1차 면접 :
    - 직무면접, 실무진 면접
  - 2차 면접 :
    - 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BE(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

**※ 유튜브 검색어**

- 명제 - 벤 다이어그램
- 명제 - 주연 부주연 문제
- 조건추리 - 참거짓 문제 (흔히 도독잡기)
- 조건추리 - 강사들은 어떻게 푸는지

**■ 면접 후기 및 준비 과정**

면접 대비는 동기와 함께 스터디를 하면서 준비를 했습니다. 삼성의 매력 포인트 중 하나는 원데이 면접이기 때문에 하루에 직무면접과 임원면접을 동시에 봅니다. 하루에 모든 면접을 끝내기 때문에 준비를 해야하는 양은 많지만 그래도 1차 면접, 2차 면접이 존재하는 다른 기업에 비해 기다리는 시간이 적어 큰 메리트가 있다고 생각합니다.

거두절미하고, 스터디를하기에 앞서 제가 지원하고자 하는 직무에 대한 많은 자료 조사를 진행했습니다. 주로 삼성전자 홈페이지에 존재하는 직무 인터뷰 및 관련 뉴스를 서칭하면서 정리하는 시간을 가졌습니다. 추가적으로 유튜브에 나오는 인성 질문 및 직무 질문에 대해 한 눈에 볼 수 있게 정리를 했고, 제가 가진 경험 정리하는 데 시간을 많이 투자했습니다. 어떤 질문을 받더라도 논리적으로 설명할 수 있도록 제 머릿속에서 정리했으며, 실제로 말을 하면서 어떤 부분이 논리적이지 않은지 피드백을 받고 스크립트를 논리정연하게 준비했습니다. 솔직한 내용을 바탕으로 자소서와 면접을 진행해야하는데, 머릿속으로 정리가 되어있지 않다면 말이 이상하게 나와서 실제 자신의 얘기임에도 불구하고 거짓말처럼 느껴질 수 있기 때문에 그러한 부분을 신경을 많이 썼던 것 같습니다. 그리고 1분 자기소개를 준비할때 확실하게 수치와 함께 본인이 결과를냈던 경험을 얘기하면서 면접 전체를 이끌게 될 것 입니다.

실제로 면접 당일, 저는 임원 면접을 먼저 본 뒤 직무 면접을 봤는데 유튜브에서 정리했던 질문 위주로 나왔던 것 같아서 크게 답변하는데 큰 무리는 존재하지 않았습니다. 면접을 볼때 자세가 가장 중요하다고 생각하는데, 실제로 임원 분들께서 저의 몸짓과 말투를 하나하나 보는 것을 느꼈습니다. 목소리는 크고, 자신감있는 말투로 보여준다면 면접에서의 분위기를 이끌 수 있을 것 같습니다. 그리고 직무 면접 때는 경험에 대한 디테일한 내용을 요구하였으며, 본인이 원하는 공정에 대해 설명을 하고 어떤 일을 하고 싶은지에 대한 질문을 하셨습니다. 그리고 학점과 관련해서 본인만의 학점 관리 방식과 같은 질문을 하면서 전체적으로 분위기를 풀어주는 질문과 내용을 얘기했습니다.

정리하자면 답변에서는 솔직하고 논리정연한 답변이 가장 중요하다고 생각합니다. 자세적인 부분에서는 적극적이고 자신감이 있는 목소리 그리고 아이

컨택이 중요하다고 할 수 있습니다. 이러한 부분만 챙겨진다면 충분히 면접에서 합격을 받을 것 입니다.

### ❖ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

IPP사업단에서 운영하는 일학습병행제를 진행하면서 직무경험을 실제로 할 수 있어서 가장 큰 메리트가 있었다고 생각합니다. 뿐만 아니라 취업원 김진관 상담사님께 자소서 첨삭을 받으면서 부족했던 부분을 잡을 수 있었던 것 같아서 정말 감사하다는 말씀을 드리고 싶습니다. 늦은 시간에도, 갑작스러운 연락에도 상냥하고 디테일하게 알려주신 덕분에 자소서를 한번에 합격할 수 있었다고 생각합니다.

교내에서도 취업원에서 진행하는 프로그램이 정말 많았는데요, 자소서 교육부터 시작해서 상담사 선생님들께서 직접 컨설팅도 진행해주시고 방향성을 많이 잡아주시기 때문에 이러한 프로그램을 적극적으로 활용한다면 남들보다 더 빠르게 확실하게 길을 잡고, 목표를 향해 달려갈 수 있을 것 같습니다.

### ❖ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

결승점이 보이지 않는 마라톤을 한다는 것은 정말 힘든 것이라고 생각합니다. 그렇기 때문에 계획을 세워서차근차근 하나씩 목표를 달성해가면서 성취감을 느끼게 된다면 쉽게 흔들리지 않고 결승점을 향해 갈 수 있을 것입니다.

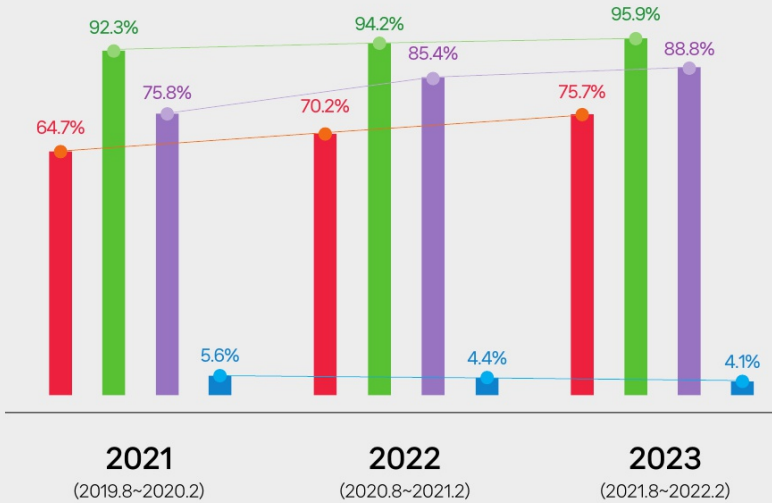
그리고 될 수 있으면 꼭 인턴이나 대기업으로 바로 취업하는 것이 힘들다면 중소기업, 중견기업에 가서 경험을 쌓으면서 이직을 준비하는 것 또한 정말 좋은 방법 중 하나라고 생각합니다. 저 또한 인턴을 병행하면서 준비를 했던 것이기 때문에 당당하게 말씀드릴 수 있습니다. 물론 더 힘들겠지만 지름길이라고 생각합니다. 경험했던 모든 것들을 공부하고 정리하고, 이를 본인이 원하는 최종 직무에 적용하려고 노력하는 것이 정말 큰 자산이고 자신의 강점이, 필살기가 될 수 있습니다.

지금가고 있는 그 여정이 쉬운 길은 아니겠지만 결국에 결승점에 도달했을 때의 성취감은 그 무엇보다 강렬하고 비교할 수 없을 것 입니다. 저도 해냈습니다. 여러분도 충분히 해낼 수 있는 인재입니다. 포기하지 마시고 계속해서 도전한다면 그 무엇도 못해낼 것은 없다고 생각합니다. 응원하고 또 응원합니다. 긴 글 읽어주셔서 감사합니다.



취업통계분석 | 취업률 · 유지취업률 · 진학률

# 취업 및 진학현황

■ 취업률    ■ 1차 유지취업률    ■ 4차 유지취업률    ■ 진학률


연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	162명	153명	99명	9명	64.7%	92.3%	75.8%	5.6%
2022	158명	151명	106명	7명	70.2%	94.2%	85.4%	4.4%
2023	148명	140명	106명	6명	75.7%	95.9%	88.8%	4.1%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 [www.academyinfo.go.kr](http://www.academyinfo.go.kr) 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

